ROMÂNIA
JUDEŢUL SIBIU
MUNICIPIUL MEDIAŞ
Judeţul Sibiu, 551017, Mediaş, Piaţa Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198
www.primariamedias.ro; e-mail: primaria@primariamedias.ro

Nr. înreg. 185 /2022

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, a componenței comisiei de evaluare și a comisiei de soluționare a contestațiilor aprobat prin H.C.L. nr. 174/27.05.2019 .

Potrivit art.176 alin.(4) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, managerul încheie un contract de management cu conducătorul instituției, pe o perioadă de maximum 4 ani. Contractul de management poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege.

Consiliul Local al Municipiului Mediaş a aprobat prin H.C.L. nr. 174 din 27.05.2019 Regulamentul cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, a componenței comisiei de evaluare și a comisiei de soluționare a contestațiilor.

Evaluarea este efectuată pe baza criteriilor de performanţă generale prevăzute prin ordin al ministrului sănătăţii, precum şi pe baza criteriilor specifice şi a ponderilor prevăzute şi aprobate prin dispoziție a primarului unităţii administrativ-teritoriale.

În conformitate cu dispozițiile art. 139 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare înaintez spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind modificarea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş aprobat prin H.C.L. nr. 174/27.05.2019,

INIȚIATOR
PRIMAR
GHEORGHE ROMAN

ROMÂNIA JUDEȚUL SIBIU MUNICIPIUL MEDIAȘ PRIMAR

MUNICIPIUL MEDIAŞ

VIZAT
SECRETAR GENERAL
Muntean Sanda

PROIECT DE HOTĂRÂRE
aprobarea modificării Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, aprobat prin HCL nr. 174/27.05.2019

Consiliul Local al municipiului Mediaş, întrunit în şedinţă ordinară la data de 30 mai 2022,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 185 al proiectului de hotărâre prin care se propune modificărea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, aprobat prin HCL nr. 174/27.05.2019 şi raportul de specialitate întocmit de Direcţia Administrație Publică Locală din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Mediaş înregistrat sub nr. 9390/23.05.2022,
- avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2 şi 3 la proiectul de hotărâre înscris la punctul nr. _____ de pe Ordinea de Zi, înregistrate sub nr. _____ şi _____/_____.05.2022,

Văzând HCL nr. 174/2019 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaș a componenței comisiei de evaluare și a comisiei de soluționare a contestațiilor,

În conformitate cu prevederile art. 4^1 alin. (1) din Ordinul nr. 112/2007 privind criteriile de performanţă în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen,

În temeiul dispoziţiile art. 176 alin.(4) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată şi actualizată, art. 129 alin. (2) lit. „d", alin. (7) lit. „c",art. 139, art. 196 alin. (1) lit. „a", art. 200 din OUG nr. 57/2019 – privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulerioare,

HOTĂRĂŞTE

Art.1. Se aprobă modificarea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărare.

Art.2. Începând cu data intrării in vigoare a prezentei hotarari, orice alte hotarari avand acelasi obiect de reglementare isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.3. Primarul municipiului Mediaş, prin Direcţia Administrație Publică Locală din subordinea sa, va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri cu respectarea dispoziţiilor din actele normative în materie.

Art.4. Secretarul general al municipiului Mediaş are responsabilitatea comunicării prezentei hotărâri Primarului municipiului Mediaş, Instituţiei Prefectului Judeţului Sibiu,

Direcţiei Economice, Direcţiei Administrație Publică Locală, şi se aduce la cunoştinţă publică prin publicarea acesteia pe pagina de internet www.primariamedias.ro.

Inițiator: Primarul mun. Mediaş - Gheorghe Roman

Nr. 185 /2022

MS/CI Cod: FP-06-01 ver.1

Anexă la P.H. Nr. 185 / 2022

VIZAT
SECRETAR GENERAL
Muntean Sanda

REGULAMENT- CADRU
de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipiului Mediaş

CAPITOLUL I. DISPOZIŢII GENERALE

Art. 1

Evaluarea activităţii managerului Spitalului Municipal Mediaş, se face în conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordinului Ministrului Sănătăţii nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management şi a listei indicatorilor de performanţă a activităţii managerului spitalului public, ale Ordinului Ministerului Sănătăţii nr. 112/2007 privind criteriile de perfomanţă în baza cărora contractul poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordinului Ministrului Sănătăţii nr. 1490/2008 privind aprobarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanţă ai managementului spitalului, precum şi cu cele ale prezentului regulament.

Art. 2

(1)Conform Ordinului nr. 112/2007 privind criteriile de perfomanţă în baza cărora contractul poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen, cu modificările şi completările ulterioare, sunt evaluaţi managerii care au contractul de management în perioada de valabilitate şi au condus unitatea spitalicească publică pe o perioadă de cel puţin 6 luni în anul evaluat.

(2) Evaluarea se efectuează:

a)-prin stabilirea gradului de realizare a indicatorilor de performanţă asumaţi prin contractul de management şi acordarea punctajului corespunzător, conform anexei nr. 1 la prezentul regulament.

b)-prin stabilirea gradului de realizare a criteriilor generale de management şi acordarea unui punctaj final prin calcularea mediei punctajelor acordate de către fiecare membru al comisiei, conform anexei nr.2 la prezentul regulament.

Art. 3

(1) În vederea evaluării, managerul Spitalului Municipal Mediaş înaintează comisiei de evaluare un dosar de evaluare care cuprinde obligatoriu următoarele documente:

a) copia contractului de management şi a actelor adiţionale la acesta;

b) statul de funcţii pe anul evaluat, aprobat conform legii;

c) situaţia financiară încheiată la data de 31 decembrie a anului evaluat;

d) darea de seamă statistică cuprinzând indicatorii de performanţă asumaţi prin contractul de management şi pe cei realizaţi în anul evaluat;

e) copii de pe actele de control ale tuturor organismelor abilitate;

f) raportul de autoevaluare al managerului spitalului public (în cuprinsul acestuia se au în vedere acţiunile organizate şi desfăşurate pe parcursul anului evaluat privind: modul de îndeplinire a indicatorilor şi criteriilor de performanţă, proceduri interne de evaluare şi control, elaborare de acte normative cu caracter intern, măsuri întreprinse pentru eficientizarea activităţii unităţii şi creşterea calităţii actului medical, gestionarea eventualelor situaţii de criză apărute la nivelul spitalului public, modul de realizare a măsurilor dispuse prin actele de control, lista proiectelor, indiferent de sursa de finanţare, în care unitatea sanitară publică este implicată, stadiul realizării investiţiilor aflate în derulare în anul evaluat, etc.); managerul spitalului public răspunde pentru realitatea şi corectitudinea datelor puse la dispoziţia comisiei de evaluare, conform legii;

g) alte documente care pot constitui bază pentru evaluarea îndeplinirii criteriilor de performanţă prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Managerul Spitalului Municipal Mediaş răspunde pentru veridicitatea şi autenticitatea datelor puse la dispoziţia Comisiei de evaluare, conform legii.

CAPITOLUL II. ORGANIZAREA ŞI FUNCŢIONAREA COMISIEI DE EVALUARE ŞI A COMISIEI DE SOLUŢIONARE A CONTESTAŢIILOR. REZULTATELE EVALUĂRII

Art.4.

(1) Evaluarea anuală a activităţii managerului Spitalului Municipal Mediaş se face de către o comisie de evaluare formată din preşedinte, 4 membri desemnaţi din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și un secretariat format din 1-2 persoane, din care cel puțin o persoană din cadrul Spitalului Municipal Mediaș, comisie constituită prin dispoziția Primarului Municipiului Mediaș.

(2) Comisia de evaluare întocmeşte, pe baza rezultatelor obţinute de manager, fişa de evaluare prevăzută în anexa nr. 3 la prezentul regulament.

(3) Comisia de evaluare are următoarele atribuţii:

a) să verifice dacă dosarul depus de către managerul spitalului public conţine toate documentele prevăzute mai sus şi îl respinge motivat dacă acesta este incomplet;

b) să evalueze gradul de îndeplinire/neîndeplinire a indicatorilor şi a criteriilor de performanţă realizaţi, în raport cu cei asumaţi prin contract/act adiţional şi acordă punctajele corespunzătoare fiecărui indicator, conform anexelor nr.1 şi nr.2;

c) să analizeze documentele depuse şi modul de realizare a actului managerial;

d) să verifice şi să stabilescă dacă gradul de neîndeplinire a indicatorilor de performanţă se datorează unor motive imputabile managerului şi/sau există o culpă a acestuia în obligaţiile asumate prin contractul de management, care a determinat neîndeplinirea acestora;

e) să întocmească pe baza rezultatelor obţinute de manager fişa de evaluare, acordând calificativul corespunzător, conform anexei nr. 3;

f) să valideze, sub semnătură, în funcţie de calificativul obţinut în urma evaluării, propunerea de menţinere/încetare a contractului de management al managerului spitalului public evaluat;

g) să înainteze Primarului Municipiului Mediaş fişa de evaluare şi propunerea pentru acordarea calificativului obţinut.

(4) Secretariatul comisiei de evaluare va fi asigurat de către o persoană din cadrul Compartimentului Resurse Umane din cadrul Primăriei Mediaş şi o persoană din cadrul Spitalului Municipal Mediaş şi va avea următoarele atribuţii:

a) înregistrează dosarul cu toate documentele depuse de manager;

b) întocmeşte şi validează, sub semnătura preşedintelui comisiei de evaluare şi a managerului spitalului public respectiv, un opis cuprinzând toate documentele existente în dosarul de evaluare depus de manager;

c) întocmeşte procesul verbal al şedinţei Comisiei de evaluare;

d) asigură comunicarea către manager a motivării comisiei de evaluare, în situaţia respingerii dosarului şi a termenului în care acesta poate completa dosarul cu documentele lipsă;

e) transmite comisiei de contestaţii, dacă este cazul, dosarul managerului;

f) asigură comunicarea fişei de evaluare şi a propunerii pentru acordarea calificativului obţinut către Primarul Municipiului Mediaş, în termen de 24 de ore de la finalizarea evaluării.

Art.5

(1) Punctajele obţinute în urma evaluării vor sta la baza acordării de către comisia de evaluare a unuia din următoarele calificative:

a) **Foarte bine**-dacă sunt îndeplinite simultan următoarele condiţii:

1. în cazul indicatorilor C.1-C.5 a obţinut la fiecare 5 puncte;

2. în cazul a cel puţin 80% dintre indicatorii şi criteriile de performanţă prevăzute în anexele nr. 1 şi 2, managerul a obţinut la fiecare 5 puncte;

3. în cazul restului indicatorilor cuprinşi în anexele nr. 1 şi 2, alţii decât cei menţionaţi la pct.1 şi 2, a obţinut la fiecare cel puţin 4 puncte;

b) **Bine**-dacă sunt îndeplinite simultan următoarele condiţii:

1. în cazul indicatorilor C.1-C.5 a obţinut la fiecare 4 puncte;

2. în cazul a cel puţin 70% dintre indicatorii şi criteriile de performanţă prevăzute în anexele nr. 1 şi 2 managerul a obţinuit la fiecare cel puţin 4 puncte;

3. în cazul restului indicatorilor cuprinşi în anexele nr. 1 şi 2, alţii decât cei menţionaţi la pct. 1 şi 2, a obţinut la fiecare cel puţin 3 puncte;

c) **Satisfăcător**-dacă sunt îndeplinite simultan următoarele condiţii:

1. în cazul indicatorilor C.1-C.5 a obţinut la fiecare 3 puncte;

2. în cazul a cel puţin 70% dintre indicatorii şi criteriile de performanţă prevăzute în anexele nr. 1 şi 2 managerul a obţinut la fiecare cel puţin 4 puncte;

3. în cazul restului indicatorilor cuprinşi în anexele nr. 1 şi 2, alţii decât cei menţionaţi la pct 1 şi 2, a obţinut cel puţin 2 puncte;

d) **Nesatisfăcător**-dacă nu sunt îndeplinite condiţiile minime necesare pentru a obţine cel puţin calificativul satisfăcător.

(2)Contractul de management se menţine, în perioada de valabilitate a acestuia, pentru managerul Spitalului Municipal Mediaș care a obţinut calificativele Foarte bine, Bine şi Satisfăcător. În cazul în care managerul Spitalului Municipal Mediaș a obţinut calificativul Satisfăcător, activitatea acestuia se reevaluează după 6 luni. Dacă la reevaluare obţine acelaşi calificativ sau unul inferior, contractul de management al acestuia încetează înainte de termen.

(3)Contractul de management încetează înainte de termen pentru managerul Spitalului Municipal Mediaș care a obţinut calificativul Nesatisfăcător.

(4)În situaţia în care pe parcursul derulării contractului de management apar modificări ale actelor normative care au stat la baza angajamentului asumat prin contractul de management, se vor renegocia indicatorii cărora le sunt aplicabile modificările legislative în cauză.

Art. 6

(1) În termen de o zi lucrătoare de la data luării la cunoştinţă a conţinutului fişei de evaluare şi a calificativului acordat de comisia de evaluare, managerul are dreptul de a depune contestaţie împotriva rezultatului evaluării, la comisia de soluţionare a contestaţiilor.

(2)Comisia de soluţionare a contestaţiilor soluţionează contestaţia în termen de 3 zile lucrătoare, de la data luării în evidenţă a acesteia.

Art. 7

(1) Comisia de soluţionare a contestaţiilor este formată din preşedinte, 4 membri desemnaţi din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și un secretariat format din 1-2 persoane, din care cel puțin o persoană din cadrul

Spitalului Municipal Mediaş, comisie constituită prin dispoziţia Primarului Municipiului Mediaş.

(2) Comisia de soluţionare a contestaţiilor are următoarele atribuţii:

a)-verifică modul de întocmire a fişei de evaluare, modul de desfăşurare a evaluării şi documentele care au rezultat în urma evaluării;

b)-admite sau respinge contestaţia formulată şi comunică Primarului Municipiului Mediaş rezultatul contestaţiei, conform anexei nr.4 la prezentul regulament;

(3)Secretariatul Comisiei de soluţionare a contestaţiilor va fi asigurat de către o persoană din cadrul Compartimentului Resurse Umane din cadrul Primăriei Mediaş şi o persoană din cadrul Spitalului Municipal Mediaş are următoarele atribuţii:

a)-primeşte contestaţiile;

b)-informează Comisia de soluţionare a contestaţiilor şi pe Primarul Municipiului Mediaş cu privire la depunerea contestaţiilor;

c)-întocmeşte procesul verbal al şedinţei Comisiei de soluţionare a contestaţiilor;

d)-asigură comunicarea rezultatelor contestaţiei, atât managerului cât şi Primarului Municipiului Mediaş.

CAPITOLUL III –DISPOZIŢII FINALE

Art. 8

(1) În 24 de ore de la împlinirea termenului pentru depunerea contestaţiilor, respectiv de la soluţionarea acestora, Comisia de evaluare, respectiv, Comisia de soluţionare a contestaţiilor, va înainta Primarului Municipiului Mediaş fişa de evaluare, anexa nr. 3, respectiv rezultatul contestaţiei, anexa nr. 4, cu propunerea de menţinere sau încetare, înainte de termen a contractului de management.

(2)Primarul Municipiului Mediaş analizează propunerea Comisiei de evaluare şi dispune, după caz:

a)-menţinerea contractului de management în perioada de valabilitate, dacă în urma evaluării a fost obţinut calificativele de foarte bine, bine şi satisfăcător;

b)-încetarea contractului de management înainte de termen, dacă în urma evaluării a fost obţinut calificativul nesatisfăcător.

Art. 9

Modificarea şi completarea prezentului regulament se vor face de fiecare dată când, prin acte normative apărute după aprobarea acestuia, vor interveni noi reglemetări în materie.

Anexa nr.l la Regulamentul de organizare şi desfăşurare a evaluării

A. Indicatori de management al resurselor umane

1. Proporția medicilor din totalul personalului

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

2. Proporția personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

3. Proporția personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte

71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

4. Numărul mediu de consultatii/medic in ambulatoriu

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
41-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

B. Indicatori de utilizare a serviciilor

1. Durata medie de spitalizare pe spital si pe fiecare secție

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
81-100%	5 puncte
71-80%	4 puncte
65-70%	3 puncte
55-64%	2 puncte
50-54%	1 punct
sub 50%	0 puncte

2. Rata de utilizare a paturilor pe spital si pe fiecare secție

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
91-100%	5 puncte

81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
51-60%	1 punct
sub 50%	0 puncte

3. Indicele de complexitate al cazurilor pe spital si pe fiecare secție

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 110%	5 puncte
101-110%	4 puncte
100%	3 puncte
91-99%	2 puncte
80-90%	1 punct
sub 80%	0 puncte

4. Procentul pacientilor cu intervenții chirurgicale din totalul pacientilor externați din secțiile chirurgicale

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
40-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

C. Indicatori economico-financiari

1. Execuția bugetara fata de bugetul de cheltuieli aprobat

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte

fara acoperire in servicii	
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
40-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

2. Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului (Sintagma venituri proprii inseamna in cazul acestui indicator toate veniturile proprii ale spitalului public, mai puțin sumele încasate in baza contractelor încheiate cu casa de asigurări de sanatate.)

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	4 puncte
81-90%	3 puncte
61-80%	2 puncte
50-60%	1 punct
sub 50%	0 puncte

3. Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
71-100%	5 puncte
61-70%	4 puncte
51-60%	3 puncte
41-50%	2 puncte
30-40%	1 punct
sub 30%	0 puncte

4. Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 110%	0 puncte
81-110%	5 puncte
71-80%	4 puncte
61-70%	3 puncte
51-60%	2 puncte
40-50%	1 punct
sub 40%	0 puncte

5. Costul mediu/zi de spitalizare pe fiecare secție

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
81-100%	5 puncte
75-80%	4 puncte
70-74%	3 puncte
65-69%	2 puncte
60-64%	1 punct
sub 60%	0 puncte

D. Indicatori de calitate

1. Rata mortalitatii intraspitalicesti pe total spital si pe fiecare secție (datorita complicațiilor survenite in timpul spitalizării)

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	0 puncte
91-100%	1 punct
81-90%	2 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	4 puncte
40-60%	5 puncte

sub 40%	6 puncte

2. Rata infecțiilor nozocomiale pe total spital si pe fiecare secție

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 130%	0 puncte
121-130%	1 punct
111-120%	2 puncte
91-110%	3 puncte
70-90%	4 puncte
sub 70%	5 puncte

3. Indicele de concordanta intre diagnosticul la internare si diagnosticul la externare

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 100%	5 puncte
91-100%	5 puncte
81-90%	4 puncte
71-80%	3 puncte
61-70%	2 puncte
40-60%	1 punct
sub 40%	0 puncte

4. Numărul de reclamatii/plangeri ale pacientilor analizate si rezolvate

Gradul de realizare fata de indicatorii asumați prin contract	Punctajul acordat
peste 130%	0 puncte
121-130%	1 punct
111-120%	2 puncte
91-110%	3 puncte
60-90%	4 puncte
sub 60%	5 puncte

Anexa nr.2 la Regulamentul de organizare şi desfăşurare a evaluării

CRITERII GENERALE DE MANAGEMENT

Nr. crt.	Criteriul de performanță	Dimensiuni specifice criteriului analizat	Punctajul acordat
1.	Planificare	a) stabilirea unei viziuni și misiuni realiste	
		b) elaborarea unor obiective generale și specifice conform planului de management	
		c) respectarea etapelor stabilite în planul de management	
2.	Organizare	a) stabilirea și comunicarea priorităților organizaționale și monitorizarea implementării soluțiilor adecvate	
		b) capacitate de a identifica, prioritiza și rezolva problemele spitalului public	
		c) capacitatea de relaționare cu autoritățile locale și centrale, comunitatea locală și mass media în scopul promovării interesului spitalului	
		d) capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele propriei activități, de a răspunde pentru acestea și de a le îndrepta	
		e) capacitatea de bună comunicare și relaționare cu personalul angajat al spitalului, colaboratori, pacienți și aparținători etc.	
		f) elaborarea de norme și metodologii de organizare (ROF, regulament intern etc), proceduri interne de evaluare și control ,	

		protocoale interne, delegare de atribuții etc.	
3.	Coordonare	a) stabilirea încadrării eficiente în timp a activităților și respectarea termenelor asumate	
		b) capacitatea de mediere și negociere către o soluție comună acceptată în interesul spitalului	
		c) evaluarea efectelor deciziilor asupra întregului spital și operarea de modificări, dacă sunt necesare	
		d) luarea deciziilor în mod participativ prin implicarea tuturor membrilor echipei manageriale a spitalului și a șefilor de structuri(aprecieri din partea acestora)	
4.	Control	a) monitorizarea și implicarea în buna derulare a activității spitalului	
		b) controlul activității la nivel strategic și realizarea obiectivelor	
		c) capacitatea de depistare a deficiențelor și a modalităților de îndreptare a acestora în timp util	
		d) urmărirea utilizării raționale a tuturor resurselor financiare ale spitalului, indiferent de sursa de finanțare	

Punctaj de evaluare a criteriilor de performanță :
-0 = deloc
-1 = în foarte mică măsură
-2 = în mică măsură
-3 = satisfăcător
-4 = în mare măsură
-5 = în foarte mare măsură.

Anexa nr.3 la Regulamentul de organizare şi desfăşurare a evaluării

FIŞA DE EVALUARE a activităţii desfăşurate de..... managerul..... în anul.....

Semnificaţia coloanelor din tabelul de mai jos este următoarea:
A- Grad de realizare; B- Concluzii/Termene de reevaluare

Nr. crt.	Indicatori/Criterii de performanţă	Valoarea indicatorului				
		asumata prin contract	realizata	A	Punctajul acordat	B
A. Indicatorii de management al resurselor umane						
1	Proporţia medicilor din totalul personalului					
2	Proporţia personalului medical din totalul personalului anqajat					
3	Proporţia personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical					
4	Numărul mediu de consultaţii/medic în ambulatoriu					
B. Indicatori de utilizare a serviciilor						
1	Durata medie de spitalizare pe spital şi pe fiecare secţie					
2	Rata de utilizare a paturilor pe spital şi pe fiecare secţie					
3	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital şi pe fiecare secţie					
4	Procentul pacienţilor cu intervenţii chirurgicale din totalul pacienţilor externaşi din secţiile chirurgicale					

	C. Indicatori economico- financiari					
1	Execuția bugetară față de bugetul de cheltuieli					
2	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului					
3	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului					
4	Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuililor spitalului					
5	Costul mediu /zi de spitalizare pe fiecare secție					
	D. Indicatori de calitate					
1	Rata mortalității intraspitalicești pe total spital și pe fiecare secție					
2	Rata infecțiilor nozocomiale pe total spital și pe fiecare secție					
3	Indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare					
4	Numărul de reclamații /plângeri ale pacienților					

E. Criterii generale de management

Punctajul acordat de:		Evaluator	Evaluator	Evaluator	Evaluator	Evaluator	Punctajul final
	Planificare						
	Organizare						
	Coordoare						
	Control						

-în situația în care gradul de realizare are cifra cu zecimale, rotunjirea se face la întreg, astfel:0,50-0,99 devinel, iar 0,01-0,49 devine 0 -Se trece valoarea indicatorului la nivel de spital

-în situația în care punctajul final are cifra cu zecimale, rotunjirea se face la întreg, astfel : 0,50-0,99 devine 1, iar 0,01-0,49 devine 0.

Comisia de evaluare numită prin Dispoziţia Primarului Mediaş nr.....din....., în baza rezultatelor obținute, apreciază ca dl/dna....., managerul Spitalului Municipal Mediaș a obținut calificativul

□ Foarte bine □ Bine □ Satisfăcător □ Nasatisfăcător

Prezenta fișă de evaluare a fost întocmită într-un exemplar, care rămâne la comisia de evaluare.

Comisia de evaluare propune:

A) menținerea contractului de management
B) încetarea înainte de termen a contractului de management

Comisia de evaluare:

Am luat la cunoștință (nume, prenume și semnătură manager)

Președinte.....

Membru.....

Membru.....

Membru.....

Membru.....

data.....

Anexa nr.4 la Regulamentul de organizare şi desfăşurare a evaluării

Rezultatul contestației

Analizând contestația depusă de managerul.....,
d-na/dl....., privind rezultatul evaluării activității sale
pe anul....., consemnat în fișa de evaluare întocmită de Comisia de evaluare,
precum și dosarul depus de acesta în vederea evaluării, Comisia de soluționare a contestațiilor.

A. Respinge contestația Motivație: .....

B. Admite contestația, acordă managerului calificativul.....și propune :

a) menținerea contractului de management
b) încetarea înainte de termen a contractului de management

Comisia de soluționare a contestațiilor Am luat la cunoștință
Președinte..... (nume, prenume și semnătură manager)
Membru.....
Membru.....
Membru.....
Membru.....

data.....

INIȚIATOR

Primar Gheorghe Roman

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
MUNICIPIUL MEDIAȘ
Județul Sibiu, 551017, Mediaș, Piața Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198
www.primariamedias.ro; e-mail: primaria@primariamedias.ro

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
Birou juridic contencios și autoritate tutelară
Nr.9390/23.05.2022

APROBAT
PRIMAR

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind aprobarea modificării Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, a componenței comisiei de evaluare și a comisiei de soluționare a contestațiilor aprobat prin HCL nr. 174/27.05.2019

Prin referatul de aprobare nr. 185 și Proiectul de hotărâre nr. 185, s-a propus modificarea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, a componenței comisiei de evaluare și a comisiei de soluționare a contestațiilor aprobat prin H.C.L. nr. 174/27.05.2019

Consiliul Local al Municipiului Mediaș a aprobat prin H.C.L. nr. 174 din 27.05.2019 Regulamentul cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş, a componenței comisiei de evaluare și a comisiei de soluționare a contestațiilor.

Potrivit art.176 alin.(4) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, managerul încheie un contract de management cu conducătorul instituției, pe o perioadă de maximum 4 ani. Contractul de management poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau în cazurile prevăzute de lege.

Evaluarea este efectuată pe baza criteriilor de performanţă generale prevăzute prin ordin al ministrului sănătăţii, precum şi pe baza criteriilor specifice şi a ponderilor prevăzute şi aprobate prin dispoziție a primarului unității administrativ-teritoriale.

Evaluarea anuală a activităţii managerului Spitalului Municipal Mediaș se face de către o comisie de evaluare formată dintr-un preşedinte şi 4 membri și un secretariat format din 1-2 persoane, constituită prin dispoziția Primarului Municipiului Mediaș. Comisia de soluționare a contestațiilor este formată dintr-un preşedinte şi 4 membri și un secretariat format din 1-2 persoane, constituită prin dispoziția Primarului Municipiului Mediaș.

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
MUNICIPIUL MEDIAȘ
Județul Sibiu, 551017, Mediaș, Piața Corneliu Coposu nr. 3, Tel: +40 269 803 803, Fax: +40 269 841198
www.primariamedias.ro; e-mail: primaria@primariamedias.ro

Inițial evaluarea activității managerului Spitalului Municipiului Mediaș, se efectua de către comisia de evaluare formată din presedinte, 4 membrii, propusă de Primarul Municipiului Mediaș și numită prin Hotărare Consiliului local.

Prin urmare, pentru respectarea cadrului legal ce reglementează modalitatea de evaluare a activității Spitalului, precum și competența de nominalizare a membrilor și constituirea comisiilor de evaluare și de soluționare a contestațiilor, se impune modificarea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş.

Având în vedere aspectele precizate, în conformitate cu dispozițiile art. 4^1 alin. (1) din Ordinul nr. 112/2007 privind criteriile de performanţă în baza cărora contractul de management poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen cu modificările și completările ulterioare art. 176 alin.(4) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările şi completările ulterioare art. 129 alin.2 lit d, alin. 7 lit c, art. 139, art. 196 alin.1 lit a, art.200 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările, propunem Consiliului Local, aprobarea Proiectului de Hotărâre prin care se aprobă:

-Modificarea Regulamentului cadru de organizare şi desfăşurare a evaluării managementului Spitalului Municipal Mediaş aprobat prin H.C.L. nr. 174/27.05.2019, conform Anexei - Noul Regulament

Direcția Administrație Publică Locală
Șef Birou
Olteanu Adriana

Întocmit

Consilier Juridic
Cristian Istrate